

Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2012

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
VỀ ĐÁNH GIÁ THỰC TRẠNG CÔNG TÁC QUẢN LÝ KINH DOANH
NĂM 2011 VÀ NHIỆM KỲ III (2007- 2011)**

Kính thưa: Quý Cổ đông.

Năm 2011 và nhiệm kỳ 2007 - 2011 của Hội đồng Quản trị (HĐQT) Công ty Cổ phần Vật tư - Xăng dầu (COMECO) diễn ra trong bối cảnh có nhiều sự biến động mạnh mẽ, không ngừng của nền kinh tế đất nước và đã tác động đến tình hình kinh doanh của COMECO như sau:

I. NHỮNG TÁC ĐỘNG ẢNH HƯỞNG ĐẾN HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Nước ta đã gia nhập Tổ chức Thương mại thế giới (WTO) và triển khai sâu rộng các cam kết trong khu vực mậu dịch tự do ASEAN và ASEAN+, đã tạo ra những cơ hội to lớn cho thu hút đầu tư và phát triển sản xuất kinh doanh (SXKD) nhưng cũng phải đối diện với những khó khăn, thách thức từ những diễn biến phức tạp của thị trường trong và ngoài nước.

2. Khủng hoảng tài chính và suy thoái kinh tế toàn cầu cùng những biến động chính trị ở nhiều nước trên thế giới đã tác động không tốt đến kinh tế, xã hội nước ta; đặc biệt là đối với ngành kinh doanh xăng dầu.

3. Lạm phát; giá xăng dầu, điện, nước, tiền thuê đất, một số vật tư nguyên liệu, lương tối thiểu vùng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đều tăng; tỷ giá ngoại tệ biến động; thị trường bất động sản, chứng khoán sụt giảm; lãi suất ngân hàng tăng dẫn đến các doanh nghiệp gặp khó khăn trong việc tiếp cận các nguồn vay để SXKD,... tất cả đã tác động xấu đến hoạt động SXKD của COMECO.

4. Thị trường xăng dầu có nhiều biến động, khó lường; giá cả thay đổi liên tục, nguồn cung không ổn định, hiện tượng thiếu hụt xăng dầu đôi khi xảy ra, làm ảnh hưởng nhiều đến hoạt động kinh doanh của COMECO. Đặc biệt, **chiết khấu hoa hồng giảm** (có lúc chỉ còn hơn 100 đồng/ lít xăng dầu) dẫn đến lợi nhuận của Công ty giảm mạnh trong thời kỳ này.

5. Tình trạng ùn tắc giao thông; ngập nước; đào đường kéo dài, đặc biệt các khu vực đào đường rất gần các Cửa hàng kinh doanh chủ lực của Công ty, vì vậy các xe lớn không vào được và tình trạng kẹt xe ảnh hưởng đến kinh doanh của các Chi nhánh xăng dầu (CNXD).

6. Một số đường vành đai (Đại lộ Đông Tây, Hàm Thủ Thiêm,...) sau khi thông xe, các xe lớn không lưu thông vào nội đô nữa; đồng thời việc cấm xe tải vào nội đô từ 6 giờ đến 21 giờ làm ảnh hưởng nhiều đến hoạt động của các CNXD.

7. Thực hiện Quyết định số 39/2007/QĐ-UBND ngày 06 tháng 3 năm 2007 của UBND Thành phố Hồ Chí Minh về việc quy hoạch mạng lưới bán lẻ xăng dầu, các CNXD trong nội đô dần thu hẹp lại. Năm 2011, CNXD số 10 (Cửa hàng chủ lực của Công ty) bị thu hẹp từ đầu năm nên sản lượng bị giảm nhiều.

8. Các thủ tục về quản lý đầu tư xây dựng còn phức tạp, chồng chéo nên việc phát triển mạng lưới bán lẻ xăng dầu của Công ty cũng gặp nhiều khó khăn.

Nhận thức được các khó khăn trên, Công ty đã tận dụng các nguồn lực của mình, xem xét cân nhắc kỹ lưỡng các hoạt động đầu tư, tập trung công việc vào thế mạnh là kinh doanh bán lẻ xăng dầu, phát triển mạng lưới bán lẻ; nâng cao tinh thần tiết kiệm. Bên cạnh đó, với truyền thống đoàn kết, nhất trí và nỗ lực hết mình của HĐQT, Ban Kiểm soát (BKS), Ban Tổng Giám đốc (TGD), cán bộ công nhân viên (CBCNV) và toàn thể Cổ đông, Công ty đã thực hiện thành công Nghị quyết của ĐHĐCĐ và gặt hái được nhiều kết quả tốt đẹp trong năm 2011 cũng như cả nhiệm kỳ III (2007-2011). Đây là điều rất có ý nghĩa trong bối cảnh cuộc khủng hoảng kinh tế, tài chính toàn cầu kéo dài.

II. CÁC QUYẾT ĐỊNH HĐQT ĐÃ THÔNG QUA

Năm 2011, HĐQT Công ty đã tổ chức 15 phiên họp và thông qua các nội dung chính như sau:

1. Báo cáo tài chính năm 2010 (đã kiểm toán); chương trình và toàn bộ các văn kiện trình ĐHĐCĐ thường niên năm tài chính 2010.
2. Ngày chốt danh sách Cổ đông để chuẩn bị ĐHĐCĐ.
3. Vay vốn ngân hàng để bổ sung vốn lưu động phục vụ kinh doanh.
4. Bổ trí Ô. Lê Tấn Thương làm Phó TGD thường trực.
5. Phân công công việc cho các thành viên Hội đồng Quản trị.
6. Mức thù lao chi trả cho từng thành viên HĐQT, BKS và Thư ký Công ty năm 2011.
7. Dự án đầu tư cây xăng mới; mở các CNXD và cử người đứng đầu Chi nhánh, bổ sung ngành nghề kinh doanh.
8. Đầu tư góp vốn, mua cổ phần của các Công ty Cổ phần khác: Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Dầu khí Miền Nam; Công ty Cổ phần Xăng dầu Dầu khí Saigon; Công ty Cổ phần Cơ khí Xăng dầu.
9. Báo cáo tài chính hàng quý năm 2011.
10. Ban hành các Quy chế, Quy định quản lý nội bộ.
11. Trả cổ tức bằng tiền mặt cho các đợt sau:
Đợt 3/2010: 3%/VĐL; đợt 1/2011: 3%/VĐL và đợt 2/2011: 6%/VĐL.
12. Định hướng và kế hoạch kinh doanh năm 2012.
13. Các nội dung khác có liên quan đến hoạt động của Công ty.

* Các phiên họp của HĐQT đều có sự tham gia của đại diện BKS Công ty và đều có Thư ký Công ty ghi biên bản chi tiết và Nghị quyết của cuộc họp, các Biên bản họp đều có chữ ký của các thành viên HĐQT.

* Nghị quyết của HĐQT được phân công và giao nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên chịu trách nhiệm thực hiện và quản lý mảng công việc được phân công.

* Quy định rõ các chế độ thông tin, báo cáo và chế độ trách nhiệm đối với từng thành viên.

III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Về sản xuất kinh doanh

1.1. Kết quả năm 2011

SỐ TT	CHỈ TIÊU	ĐƠN VỊ TÍNH	TH NĂM 2000	TH NĂM 2010	KH NĂM 2011	TH NĂM 2011	TH 2011/ KH 2011	TH 2011/ TH 2000	BQ 11 năm
A	B	C	1	2	3	4	5 (4/3)	6 (4/1)	7
1	D. thu (không VAT)	tr. đồng	394.907	3.616.801	3.700.000	4.732.648	128%	1.198%	125%
2	Lợi nhuận ST	tr. đồng	3.298	36.919	33.000	33.272	101%	1.009%	123%
3	Nộp NSNN	tr. đồng	5.233	25.633	25.600	24.762	97%	473%	115%
4	Cổ tức	%	-	18	15	18	120%	-	16%

Ghi chú : Cổ tức năm 2011 18%/VĐL là dự kiến.

1.2. Kết quả 5 năm (2007-2011)

SỐ TT	CHỈ TIÊU	ĐƠN VỊ TÍNH	TH NĂM 2006	TH NĂM 2007	TH NĂM 2008	TH NĂM 2009	TH NĂM 2010	TH NĂM 2011	TH 2011/ TH 2006	BQ 6 năm
A	B	C	1	2	3	4	5	6	7 (6/1)	8
1	D. thu (không VAT)	tr. đồng	1.705.307	2.087.941	3.071.595	2.821.220	3.616.801	4.732.648	278%	123%
2	Lợi nhuận ST	tr. đồng	12.231	15.190	19.453	63.224	36.919	33.272	272%	122%
3	Nộp NSNN	tr. đồng	6.623	9.151	19.267	40.871	25.633	24.762	374%	130%
4	Cổ tức	%	18	15	15	20	18	18	100%	17%

Ghi chú :

- Năm 2000: là Doanh nghiệp Nhà nước (Công ty Cổ phần hóa ngày 13/12/2000).
- Năm 2009: Lợi nhuận sau thuế và nộp ngân sách cao vì có khoản lợi nhuận từ việc nhận tiền bồi thường giải tỏa CNXD số 10 (góc Nguyễn Cư Trinh – Trần Hưng Đạo).
- Doanh thu năm 2009 so với 2008 giảm, do giá bán lẻ xăng dầu giảm.
- Lợi nhuận sau thuế 2011 thấp hơn 2010 là do thù lao/lít xăng dầu giảm; nhưng vẫn đạt kế hoạch năm 2011.
- Báo cáo đã được kiểm toán bởi Công ty AASCN và đã được kiểm tra thuế đến hết năm 2008.

2. Về đầu tư

Công tác đầu tư được tiến hành theo chiến lược phát triển của Công ty.

2.1. Tòa nhà COMECO (tại 549 Điện Biên Phủ, P3, Q3): đã đưa vào khai thác từ tháng 8/2010. Đây là công trình mà cuối năm 2009 Công ty đã đăng ký là công trình chào mừng kỷ niệm Đại lễ 1000 năm Thăng Long - Hà Nội. Cao ốc COMECO đã đáp ứng được các tiêu chí về tiến độ, chất lượng, xây dựng theo các tiêu chí cao ốc xanh, tiết kiệm (chủ động thay đổi móng cọc sang móng bè làm lợi được hơn 10 tỷ đồng). Do đó, Cao ốc COMECO được Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh công nhận và gắn biển Công trình kỷ niệm Đại lễ 1000 năm Thăng Long - Hà Nội vào đúng ngày khánh thành Công trình (09/8/2010).

- Về kinh doanh Tòa nhà COMECO: Đã sử dụng, khai thác kinh doanh được 8 tầng, đạt 80% công suất (còn 2 tầng); đã thực hiện dịch vụ giữ xe, quảng cáo trong thang máy, cho thuê đặt máy ATM, kinh doanh dịch vụ ăn uống.

- Về văn phòng làm việc: Đã trang trí nội thất xong 3 tầng làm Văn phòng làm việc của Công ty và dời Văn phòng từ 11 Cao Bá Nhạ, Quận 1 về Tòa nhà COMECO từ ngày 02/4/2011.

2.2. Dự án Tổng kho Xăng dầu COMECO: đầu tư gia cố bờ kè, đổ đất san lấp giai đoạn II; thực hiện xong việc xin cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất. Đồng thời, HĐQT Công ty đã thông qua chủ trương xây dựng Nhà máy Sản xuất Dầu nhờn tại Tổng kho này.

2.3. Đầu tư cải tạo và sửa chữa các CNXD theo quy định của Nhà nước, theo tiêu chuẩn ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 và theo nhu cầu phát triển SXKD của Công ty.

2.4. Đầu tư và hợp tác mở rộng mạng lưới bán lẻ xăng dầu: Phát triển thêm được **8 CNXD** mới: CNXD số 29, 31, 33, 34, 35, 36, 37, 38. Trong đó, riêng **năm 2011** là **5 CNXD** mới: 29, 35, 36, 37, 38.

3. Về phát triển nguồn nhân lực và công tác quản lý

3.1. Xây dựng chiến lược phát triển nguồn nhân lực đến năm 2020 và tiến hành thực hiện đào tạo theo kế hoạch. Trong 5 năm qua, COMECO đã quy hoạch và đào tạo được 8 cán bộ dự bị cho các chức danh chủ chốt, 49 cán bộ cho cấp phòng trở xuống, việc đào tạo và bổ nhiệm đúng theo quy hoạch.

3.2. Cử đi đào tạo 47 cử nhân, 7 cao đẳng và bồi dưỡng, đào tạo chuyên môn nghiệp vụ (bình quân khoảng trên 300 lượt người được đào tạo hàng năm). Bổ nhiệm 01 Phó TGD, 01 Giám đốc và 01 Phó Giám đốc bộ phận, 01 Phó ban, 06 Trưởng Chi nhánh, 04 Phó Chi nhánh và nhiều cán bộ quản lý khác.

3.3. Xây dựng và điều chỉnh nhiều Quy chế và Quy định: Quy chế về quản lý, kinh doanh Tòa nhà COMECO, Quy chế về tiếp nhận và giải quyết công việc, Quy chế về quản lý công nợ, Quy định về kinh doanh bán hàng trả chậm, Quy định về chính sách đối với NLĐ nghỉ hưu, Quy chế Thi đua Khen thưởng,...

3.4. Hệ thống Quản lý Chất lượng ISO 9001:2008, công cụ nâng cao năng suất lao động “5S” được duy trì và liên tục cải tiến; Điểm nổi bật của COMECO trong những năm qua là triển khai ứng dụng thành công Hệ thống Quản lý Môi trường (ISO 14001:2004), Hệ thống Quản lý Sức khỏe An toàn nghề nghiệp (OHSAS 18001:2007) và đã được Bureau Veritas Certification của Vương quốc Anh (BVQI) đánh giá chứng nhận vào tháng 12/2009. Thành công của Dự án này ngoài việc nâng cao năng suất lao động, đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho người lao động, COMECO còn hướng đến xây dựng Thành phố văn minh, sạch đẹp; đồng thời góp phần bảo vệ môi trường chung phát triển bền vững.

3.5. Phong trào sáng kiến, cải tiến được thực hiện thường xuyên, từ 2007 đến năm 2011 có **301** Sáng kiến và Giải pháp mới được công nhận, khen thưởng kịp thời và áp dụng hiệu quả.

3.6. Thực hiện xây dựng văn hóa COMECO, tháng 8/2008 đã ban hành Giá Trị Cốt Lõi của COMECO và triển khai thực hiện. Từ tháng 9/2008 đến nay đã tổ chức được 15 lớp Hội thảo về Văn hóa doanh nghiệp trong toàn thể CBCNV Công ty, kết quả đã tiếp nhận được trên 400 ý kiến góp ý cho xây dựng văn hóa và hoạt động của Công ty.

3.7. Công tác an ninh trật tự và an toàn cháy nổ được Công ty đặc biệt quan tâm, thường xuyên chỉ đạo và kiểm tra tình hình thực hiện để đảm bảo an toàn cho hoạt động kinh doanh, đồng thời góp phần đảm bảo trật tự chung của Thành phố.

4. Thù lao của HĐQT, BKS năm 2011

- Thù lao HĐQT: 270.000.000đ (b/q:4,5 triệu đồng/người/tháng).
- Thù lao BKS : 97.200.000đ (b/q:2,7 triệu đồng/người/tháng).

Tổng cộng năm 2011 đã chi: 367.200.000 đồng.

II. MƯỜI SỰ KIỆN TIÊU BIỂU TỪ NĂM 2007 ĐẾN NĂM 2011

1. Hoàn thành **toàn diện và vượt mức** kế hoạch SXKD hàng năm. Tốc độ tăng trưởng bình quân **23%**; sau 5 năm (2007-2011): **22%/năm**.

2. Được Chủ tịch Nước tặng **Huân chương Độc Lập Hạng III** tháng 12/2008.

3. Được Tổ chức Chất lượng Quốc tế Châu Á - Thái Bình Dương (APQO) tặng **Giải thưởng Chất lượng Quốc tế Châu Á - Thái Bình Dương** 2009 tại Mexico ngày 07/10/2009.

4. **Đầu tư phát triển thêm 8 Chi nhánh xăng dầu mới** (CNXD số 29, 31, 33, 34, 35, 36, 37, 38).

5. **Khánh thành Tòa nhà COMECO** tại số 549 Điện Biên Phủ, Phường 3, Quận 3, Thành phố Hồ Chí Minh; Công trình này đã được Liên đoàn Lao động Thành phố công nhận và gắn biển : “**Công trình Kỷ niệm Đại lễ 1000 năm Thăng Long – Hà Nội**” vào ngày 9 tháng 8 năm 2010.

6. Triển khai ứng dụng thành công Hệ thống Quản lý Môi trường **ISO 14001:2004** và Hệ thống Quản lý An toàn Sức khỏe **OHSAS 18001:2007** được Bureau Veritas Certification (BVC) đánh giá chứng nhận vào tháng 12/2009 trong toàn Công ty, kể cả hệ thống CNXD. Đồng thời, triển khai áp dụng **công cụ nâng cao năng suất lao động “5S”** vào quản lý trong toàn Công ty. Được Tổng cục Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng đánh giá chứng nhận tháng 11/2007.

7. Công ty đạt Giải thưởng **Báo cáo Thường niên tốt nhất năm 2009, 2010, 2011** do Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM trao tặng.

8. **Xếp hạng 149** trong top 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam (VNR 500).

9. Đảng bộ Công ty được **Thành ủy tuyên dương và tặng cờ vì đã có thành tích: đạt tiêu chuẩn Tổ chức cơ sở Đảng trong sạch, vững mạnh tiêu biểu 5 năm liền (2005 – 2009)**; được Ban Tổ chức Trung ương-Ban Tuyên giáo Trung ương-Tạp chí Cộng sản bình chọn và trao Kỷ niệm chương cho Tổ chức Đảng tiêu biểu trong Chương trình “**Bình chọn và tôn vinh các tổ chức Đảng tiêu biểu trong doanh nghiệp**” lần thứ I, được tổ chức vào ngày 28/8/ 2011 tại Nhà hát lớn Hà Nội.

10. Từ 2007 đến nay, đóng góp **xã hội, từ thiện: 3.907.900.000 đồng** để xây tặng nhà tình nghĩa, tình thương, quỹ chăm lo người nghèo,... Được xếp thứ **17/60** đơn vị nhận **Kỷ niệm chương của UBND TP.HCM** nhân dịp Tổng kết 10 năm **Phong trào vì người nghèo** của Thành phố.

IV. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HĐQT

1. Giám sát hoạt động của Tổng Giám đốc

Để đảm bảo Nghị quyết của ĐHĐCĐ và Nghị quyết của HĐQT được triển khai đúng theo kế hoạch và hiệu quả, HĐQT Công ty thường xuyên cung cấp đầy

đủ các thông tin cho Ban TGD nhằm phục vụ kịp thời cho công tác chỉ đạo, điều hành. Đồng thời, HĐQT Công ty cũng luôn giám sát các hoạt động của Ban TGD để đảm bảo cho SXKD của Công ty được an toàn và tuân thủ đúng pháp luật. Trước những khó khăn và rủi ro tiềm ẩn như đã phân tích trên, HĐQT đã tập trung quản lý và giám sát toàn diện các mặt hoạt động của Công ty; trong đó, tập trung cho các lĩnh vực sau:

- Chú trọng cho công tác quản trị rủi ro, đặc biệt là rủi ro trong thanh toán. Xây dựng các chính sách bán hàng phù hợp với từng đối tượng khách hàng trong từng thời kỳ, đảm bảo cân đối hài hòa cho lợi ích của Công ty, Nhà nước, Cổ đông và đối tác, khách hàng cũng như quyền lợi người lao động.

- Giám sát việc thực hiện các dự án đầu tư nhằm phát triển công tác đầu tư theo đúng định hướng của HĐQT và Nghị quyết của ĐHĐCĐ Công ty. Tập trung phát triển mạng lưới bán lẻ xăng dầu.

- Giám sát công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, đảm bảo luôn có nhân sự bổ sung và thay thế kịp thời.

Qua công tác giám sát, HĐQT Công ty đánh giá những nội dung cơ bản về công tác điều hành của Ban TGD năm 2011 như sau:

- Trong các phiên họp định kỳ và đột xuất, Ban TGD thường xuyên trao đổi để xử lý kịp thời và hiệu quả các vấn đề phát sinh. Ban TGD đã thực hiện tốt các Quyết định, Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, có những cải tiến hợp lý để nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty. Hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch hàng năm.

- Công tác quản lý tài chính chặt chẽ, hàng năm, hàng 6 tháng đều có thực hiện kiểm tra quyết toán bởi Công ty Kiểm toán độc lập. Thực hiện tốt chủ trương tiết kiệm của Công ty; rà soát, tiết kiệm các chi phí một cách hợp lý để duy trì sự ổn định và nâng cao ưu thế cạnh tranh.

- Triển khai thực hiện các dự án đầu tư theo đúng các quy định hiện hành về đầu tư, đấu thầu và xây dựng cơ bản.

- Triển khai thực hiện tốt các Quy trình, Quy chế, Quy định quản trị của Công ty; làm tốt công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực thi các Quy định này trong tất cả các lĩnh vực hoạt động của COMECO. Kết quả Hệ thống Quản trị của Công ty đã thực sự phát huy tốt tác dụng. Đây là một trong 3 yếu tố cơ bản để quyết định sự phát triển bền vững của Công ty (Chiến lược đúng + Hệ thống Quản trị tiên tiến + Văn hóa mạnh).

- Hoạt động của TGD luôn tuân thủ theo đúng pháp luật, Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT. Điều hành kinh doanh hiệu quả và bảo toàn vốn; hàng năm đều hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch, lợi ích của Công ty, Nhà nước, Cổ đông, đối tác, khách hàng Người lao động đều được đảm bảo.

2. Giám sát hoạt động của các cán bộ quản lý Công ty

Cán bộ quản lý Công ty gồm có các Phó TGD và Kế toán trưởng.

- Hàng kỳ, Chủ tịch HĐQT tham dự họp với Ban TGD và Giám đốc các bộ phận (tuần/lần), với Trưởng các Chi nhánh (tháng/lần) để trực tiếp đưa ra những chỉ đạo trong công tác SXKD và quản lý. Thông qua việc này, HĐQT cũng nhận

được những thông tin kịp thời và sát với tình hình của từng đơn vị để đưa ra những định hướng đúng đắn, sự chỉ đạo kịp thời, phù hợp với đơn vị.

- Ngoài ra, HĐQT còn thực hiện việc kiểm soát hoạt động của các cán bộ quản lý Công ty theo các Quy chế và Quy định đã ban hành và theo kết quả công việc được phân công, ủy quyền.

- Công tác giám sát của HĐQT trong thời gian qua đã tạo điều kiện cho cán bộ quản lý thực thi công việc một cách thuận lợi, kịp thời khắc phục được các hạn chế, yếu kém về mặt nghiệp vụ và ngăn ngừa không để tiêu cực phát sinh.

Các hoạt động của TGD và cán bộ quản lý Công ty ngoài giám sát của HĐQT còn có sự giám sát chặt chẽ của Ban Kiểm soát Công ty và các bộ phận quản lý khác nhằm kịp thời phát hiện và khắc phục những điểm yếu, đảm bảo cho sự phát triển liên tục của Công ty. Vì vậy, trong những năm qua đã không để xảy ra thiệt hại về mặt vật chất, sai phạm trong công tác, hạn chế đến mức thấp nhất việc lãng phí cũng như các rủi ro trong tác nghiệp.

V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. HĐQT Công ty thực hiện hoàn thành hầu hết các mục tiêu và định hướng mà ĐHĐCĐ đề ra cho nhiệm kỳ 2007 - 2011. Hoạt động kinh doanh của Công ty đã được HĐQT và TGD điều hành theo hướng tập trung vào các mảng hoạt động chính của Công ty như: mở rộng và phát triển mạng lưới kinh doanh bán lẻ xăng dầu; nâng cao chất lượng dịch vụ bán lẻ; phát triển dịch vụ kinh doanh bất động sản trong đa dạng hóa ngành nghề kinh doanh; đào tạo phát triển nguồn nhân lực; phát triển Văn hóa và Thương hiệu COMECO,...

2. HĐQT Công ty đã thành công trong lĩnh vực kinh doanh chủ lực, mũi nhọn của mình thời gian qua là mở rộng và phát triển kinh doanh xăng dầu; từng bước mở rộng thị phần ra các tỉnh, trên các trục lộ giao thông trọng yếu để tăng doanh thu và lợi nhuận, tạo công ăn việc làm cho Người lao động và thực hiện chiến lược đón đầu, tạo sự chủ động và tăng khả năng cạnh tranh khi Nhà nước Việt Nam cho phép các công ty nước ngoài vào Việt Nam kinh doanh bán lẻ xăng dầu.

3. HĐQT đã khai thác được những thế mạnh của Công ty để hợp tác, liên kết với các đơn vị có tiềm năng, có thương hiệu mạnh để phát triển các ngành nghề kinh doanh khác, đặc biệt là các ngành nghề kinh doanh có tính chất tương hỗ cho hoạt động kinh doanh xăng dầu.

4. Chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của Nhà nước về quản lý và kinh doanh; số lượng và chất lượng sản phẩm luôn được đảm bảo, qua các lần thanh, kiểm tra của cơ quan quản lý Nhà nước, cơ quan quản lý chuyên ngành đều đạt kết quả tốt; dịch vụ của COMECO được người tiêu dùng bình chọn trong **Top 100 sản phẩm, dịch vụ Việt Nam được người tiêu dùng tín nhiệm năm 2011**.

5. Các dự án của Công ty được thực hiện với nỗ lực cao và đã bước đầu đóng góp vào thành quả chung của Công ty. Dự án Cao ốc Văn phòng tại 549 Điện Biên Phủ, Phường 3, Quận 3, TP. HCM đã hoàn thiện và đưa vào sử dụng, công suất khai thác tương đối cao so với tình hình hiện nay; các CNXD mới bước đầu đã phát huy được tính hiệu quả, bước đầu đem lại lợi nhuận và quảng bá tốt hình ảnh của Công ty.

6. Bên cạnh việc giải quyết tốt nguồn vốn phục vụ cho các lĩnh vực hoạt động SXKD, Công ty đã tập trung quản lý tốt công nợ, không để nợ xấu xảy ra, đảm bảo an toàn và phát triển vốn, thực hiện tốt các nghĩa vụ với Nhà nước, lợi ích của các Cổ đông và Người lao động.

7. Trong nhiệm kỳ qua, Công ty đã xây dựng đội ngũ lao động có trình độ chuyên môn tương đối cao, có đạo đức và tinh thần trách nhiệm, nhạy bén trong công việc, có khả năng đáp ứng yêu cầu công việc trong tình hình mới.

8. Văn hóa và Thương hiệu COMECO đã có những bước phát triển đáng kể, tạo được sự cạnh tranh lành mạnh và được nhiều khách hàng tín nhiệm, sử dụng sản phẩm, dịch vụ của COMECO.

Nhiệm kỳ III (2007 – 2011) của HĐQT đã đánh dấu bước phát triển của Công ty cả về thể và lực: Công ty đã hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD và thực hiện tốt các chủ trương mà ĐHĐCĐ đã đề ra. SXKD đạt hiệu quả tương đối cao, sản phẩm dịch vụ chất lượng, nâng cao vị thế Thương hiệu của Công ty, tình hình tài chính lành mạnh, tạo tiền đề để Công ty có những bước phát triển vượt bậc về lâu dài trong các nhiệm kỳ tới. Bên cạnh đó, Công ty cũng thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước, Người lao động, nhiệt tình trong công tác đền ơn đáp nghĩa, công tác xã hội, công tác từ thiện xóa đói giảm nghèo của Thành phố,... và quan trọng hơn cả là đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ với các Cổ đông.

Đây chính là kết quả của những nỗ lực không ngừng từ HĐQT, Ban TGD cùng với quyết tâm rất lớn của tập thể hơn 500 cán bộ công nhân viên Công ty. Tuy nhiên, cũng như các doanh nghiệp khác, Công ty đang phải đối mặt với những thách thức, khó khăn khó lường.

Tóm lại: Trước những biến động mạnh mẽ của thị trường xăng dầu trong và ngoài nước, đặc biệt năm 2011 là năm có nhiều khó khăn kéo dài cho ngành kinh doanh xăng dầu nói chung và COMECO nói riêng, nhưng hoạt động kinh doanh của Công ty vẫn đạt được những kết quả khả quan; COMECO vẫn đảm bảo các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận sau thuế, tỷ lệ chi trả cổ tức,... theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ Công ty.

Kính báo Đại Hội Đồng Cổ Đông.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**